

« Livres reçus / Books Received »

[s.a.]

*Relations industrielles / Industrial Relations*, vol. 46, n° 4, 1991, p. 898-900.

Pour citer ce document, utiliser l'information suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/050737ar>

DOI: 10.7202/050737ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

---

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : [info@erudit.org](mailto:info@erudit.org)

## LIVRES REÇUS BOOKS RECEIVED

ADAMS, Roy J. (ed.), **Comparative Industrial Relations. Contemporary Research & Theory**, Harper Collins, Glasgow, Scotland, 1991, 145 p., ISBN 0-04-445966-1 et ISBN 0-04-445967-X (pbk)

ARONSON, Robert L., **Self-Employment. A Labor Market Perspective**, Ithaca, New York, ILR Press, 1991, 168 p., ISBN 0-87546-176-X (paper), et ISBN 0-87546-175-1 (cloth)

BÉLAND, Pierre, Daniel LALANDE et Normand ROY, **Le développement des compétences. Le défi des années 90**, Québec, Direction de la recherche, ministère de la Main-d'oeuvre, de la Sécurité du revenu et de la Formation professionnelle, juin 1991, 159 p.,

BLACK, Errol et Jim SILVER (ed.), **Hard Bargains. The Manitoba Labour Movement Confronts the 1990s**, Winnipeg, Manitoba, Manitoba Labour Education Centre, 1991, 265 p., ISBN 0-9695258-1-8

BOISVERT, Daniel, François COSSETTE et Michel POISSON, **Animation des groupes. Pour une participation optimale**, tome 1, Montréal, Éditions Agence d'Arc, 1991, 436 p., ISBN 2-89022-266-7

BROSSARD, Michel (dir.), **Le point sur l'arbitrage des griefs**, Montréal, Vingt et unième colloque des relations industrielles 1990, Université de Montréal, 1991, 260 p., ISBN 2-89067-948-9 et ISSN 0318-5648

BRUNEAU, Jean-Pierre, **Création, développement et continuité des P.M.E. Psychanalyse et entreprises**, Montréal, Éditions Agence d'Arc Inc., 1990, 150 p., ISBN 2-87845-006-X (Les Presses du Management) et ISBN 2-89022-184-9 (Éd. Agence d'Arc Inc.)

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, **Labour Information: A Guide to Selected Sources**, International Labour Bibliography no 8, Genève, 1991, 231 p., ISBN 92-2-107274-6 et ISSN 1010-8106

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, **Normes internationales et principes généraux en matière de relations professionnelles**, Série relations professionnelles, Genève, 1991, 202 p., ISBN 92-2-207097-6 et ISSN 0250-4103

CEQ, **La résistance tranquille. Bilan et perspectives de la lutte des femmes à la CEQ**, Québec, 1991, 78 p.

COURCHENE, Thomas J., **In Praise of Renewed Federalism, The Canada Round, A Series on the Economics of Constitutional Renewal**, Toronto and Calgary, C.D. Howe Institute, 1991, 102 p., ISBN 0-88806-282-6

DASTMALCHIAN, Ali, Paul BLYTON and Raymond ADAMSON, **The Climate of Workplace Relations**, New York, Routledge, Chapman & Hall, 1991, 215 p., ISBN 0-415-03738-7

DRACHE, Daniel and Meric S. GERTLER, **The New Era of Global Competition State Policy and Market Power**, Montréal, McGill-Queen's University Press, 1991, 450 p., ISBN 0-7735-0818-X (paper) et ISBN 0-7735-0817-1 (cloth)

GAGNON, Robert P., Louis LEBEL et Pierre VERGE, **Droit du travail** (2e éd.), Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1991, 1065 p., ISBN 2-7637-7179-3

GAUDIER, Maryse, **Environnement, emploi, nouvelles sociétés industrielles: repères bibliographiques/Environnement, Employment, New Industrial Societies: A Bibliographic Map**, Série bibliographique, Genève, Institut international d'études sociales, 1991, 126 p., ISBN 92-9014-464-5

HECKER, Steven and Margaret HALLOCK (eds), **Labor in a Global Economy. Perspectives from the U.S. and Canada**, Portland, OR, 1991, 305 p., Lib of Congress Catalog Card n° 91-24239, ISBN 0-87114-153-1

HIRSCH, Barry T., **Labor Unions and the Economic Performance of Firms**, Kalamazoo, MI, W.E. Upjohn Institute, 1991, 142 p., ISBN 0-88099-110-0 (paper) et ISBN 0-88099-109-7 (cloth)

HOLMES, John and Pradeep KUMAR, **Divergent Paths: Restructuring Industrial Relations in the North American Automobile Industry**, Working Paper Series, n° 4, School of Industrial Relations, Queen's University, Kingston, Ont., 1991, 52 p., ISBN 0-88886-303-9

IP, Irene K., **Big Spenders. A Survey of Provincial Government Finances in Canada**, Toronto and Calgary, C.D. Howe Institute, 1991, 326 p., ISBN 0-88806-280-X

KAPLAN, William, Jeffrey SACK et Morley GUNDERSON, **Labour Arbitration Yearbook 1991**, volume 1, Toronto, Butterworths-Lancaster House, 1991, 283 p., ISBN 0-409-89867-8 et ISSN 1183-3068

KATZ, Harry C. (ed.), **The Future of Industrial Relations. Proceedings of the Second Bargaining Group Conference**, Ithaca, New York, ILR Press, 1991, 169 p., ISBN 0-87546-850-0

KUBR, Milan et Joseph PROKOPENKO, col. INTERMAN, **Les besoins de formation au management. Principes et méthodes de diagnostic**, Série formation à la gestion, n° 27, Genève, Bureau international du travail, 1991, 317 p., ISBN 92-2-206399-6 et ISSN 1010-8114

LANGLOIS, Richard, **S'appauvrir dans un pays riche**, Montréal, Éditions Saint-Martin, 1990, 141 p., ISBN 2-89061-039-X

LAPORTE, Pierre, **Code du travail du Québec. Législation, jurisprudence et doctrine**, 5e édition, Alter Ego, Montréal, Wilson & Lafleur, 1991, 558 p., ISBN 2-89127-191-2

LAVIGNE, Marie-Lise, **Le lecteur optique. Un progrès social?**, Montréal, Les Éditions Agence d'Arc, 1991, 146 p., ISBN 2-89022-235-7

LIMOGES, Jacques (dir.), **Réussir son insertion professionnelle, avant, pendant, après**, Montréal, Éditions Agence d'Arc Inc., 1991, 284 p., ISBN 2-89022-225-X

MATZNER, Egon and Wolfgang STREECK (eds), **Beyond Keynesianism. The Socio-Economics of Production and Full Employment**, Edward Elgar Publishing Company, Brookfield, VT, 1991, 263 p., ISBN 1-85278-424-5

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, **Labour and Employment Policies in Italy. Report '89**, Roma, 1989, 498 p.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, **Social Security and its Financing. Report '88**, Roma, n.d., 284 p.

PALMER, Earl Edward and Bruce Murdoch PALMER, **Collective Agreement Arbitration in Canada**, 3e ed., Canadian Legal Text Series, Markham, Ontario, Butterworths, 1991, 767 p., ISBN 0-409-89647-0

SIRARD, Ronald, coll. Claire Armstrong, **La rédaction du contrat individuel de travail: pourquoi et comment**, Montréal, Wilson & Lafleur Ltée, 1990, 125 p., ISBN 2-89127-179-3

STRAUSS, George, Daniel G. GALLAGHER et Jack FIORITO, **The State of the Unions**, Industrial Relations Research Association Series, Madison, WI, 1991, 425 p., ISBN 0-913447-49-8

TOLLIDAY, Steven and Jonathan ZEITLIN (eds), **The Power to Manage? Employers and Industrial Relations in Comparative-Historical Perspective**, London and New York, Routledge, 1991, 352 p., ISBN 0-415-02625-3

TRAVAIL CANADA, **La santé et la sécurité des travailleuses canadiennes. Un document de référence**, Ottawa, 1991, 111 p., N° de cat.: L016-1758/91F

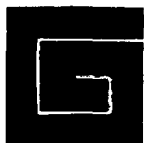
TRAVAIL CANADA, *Les femmes dans la population active*. Édition 1990-1991, Ottawa, 1990, 163 p.,  
N° de cat.: L016-1738/90-91F

TROY, Leo, *Convergence in International Unionism et Cetera: The Case of Canada and the US*, Working Paper Series, n° 3, School of Industrial Relations, Queen's University, Kingston, Ont. 1991, 58 p.,  
ISBN 0-88886-302-0

VERGE, Pierre et Gregor MURRAY, *Le droit et les syndicats. Aspects du droit syndical québécois*, Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1991, 500 p.,  
ISBN 2-7637-7257-9

VERMA, Anil, *The Prospects for Innovation in Canadian Industrial Relations in the 1990s*, Working Paper Series n° 5, School of Industrial Relations, Queen's University, Kingston, Ont., 1991, 54 p.,  
ISBN 0-88886-305-5

WALTON, Richard E. and Robert B. McKERSIE, *A Behavioral Theory of Labor Negotiations. An Analysis of a Social Interaction System*, Ithaca, N.Y., ILR Press, 1991, 492 p., ISBN 0-87546-179-4



**GESTION** Revue internationale de gestion

Volume 16, n° 3, septembre 1991

Directrice et rédactrice en chef: Francine Séguin

#### SOMMAIRE:

Politique éditoriale. Note de la rédactrice en chef. Résumés. Abstracts.  
*Le leadership: le meilleur et le pire* — Laurent LAPIERRE. *L'absence de leadership et la mystique managériale* — Abraham ZALEZNIK. Les leaders et les contextes du leadership: *Les entrepreneurs, des leaders?* — Jean-Marie TOULOUSE. *Le paradoxe d'Icare* — Danny MILLER. *Le leadership politique* — Vincent LEMIEUX. La dynamique personnelle des leaders: *Éloge de l'anormalité: le leader comme artiste* — Patricia PITCHER. *Le dirigeant expansif* — Robert E. KAPLAN. *Devenir pdg* — Manfred F.R. KETS DE VRIES. Le leadership et les habiletés de direction: *Leadership et gestion: un processus permanent de communication* — Roger D. LANDRY. *Le leadership au quotidien* — Pierre LAURIN. *Le leadership au féminin: et si c'était du leadership?* — Francine HAREL GIASSON et Marie-Françoise MARCHIS-MOUREN.

**Gestion. Revue internationale de gestion** est publiée 4 fois l'an (février, mai, septembre et novembre) par l'École des Hautes Études Commerciales de Montréal. Les bureaux de l'administration sont au 5255 av. Decelles, Montréal, Québec, H3T 1V6.

Abonnement annuel (4 numéros) au Canada (TPS incluse): 1 an: 37 \$, 2 ans: 60 \$, 3 ans: 78 \$. Autres pays: 1 an: 55 \$, 2 ans: 80 \$, 3 ans: 115 \$.